



**KEUSOTE**

Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

**Henkilöstön palkitseminen ja  
henkilöstöedut hyvinvointialueella  
2024**

**KEUSOTE.FI**

# Keusoten palkitsemisen kokonaisuus

## Työntekijän palkka

- Tehtäväkohtainen palkka työn vaativuuden arvioinnin perusteella (erillislisät ja lisävastuut)
- Työkokemuslisä
- Harkinnanvarainen henkilökohtainen lisä arvontuoton arvioinnin perusteella
- Rekrytointilisä, sitouttamislisä

## Palkitseminen

- Kerta- ja pikapalkitseminen työyhteisöissä ja palvelualueilla
- Laatu- ja innovaatiopalkitseminen
- Rekrytointipalkkio ja sitoutumispalkkio
- Kertapalkkiot: Paikalliset lisätyösopimukset, kokouspalkkiot
- Merkkipäivämuistaminen 50 v., 60 v., eläke
- Pitkäaikaisen henkilöstön muistaminen
- Ansiomerkit
- Tulospalkkio/bonuspalkkiot strategiset tavoitteet

## Henkilöstöedut

- Työterveyshuolto: työterveys-painotteinen sairaanhoito
- Hyvinvointi-, liikunta-, kulttuuri- ja työmatkaetu Epassi
- Työsuhdepolkupyörä- ja sähköpyöräetu
- Auton käyttöetu
- Uimahallialennukset
- Ryhmähenkivakuutus
- Puhelinetu
- Työsuhdeasunto

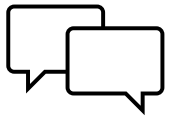
## Työelämän laatu

- Keusoten Syke
- Työaikajoustot ja etätyö
- Omaehtoisen koulutuksen tuki
- Taukoliikuntasovellus Break Pro
- Tyhypäivät
- Henkilöstöjuhlat
- Harrastekerhotoiminta
- Minun urani Keusotessa –malli, työurapolut Keusotessa

# Palkitseminen

## Henkilökohtaisen arvontuoton arviointi

Osana kehityskeskustelua ja henkilökohtaisen lisän prosessia



## Kertapalkkio- ja pikapalkitseminen

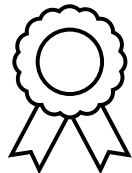
Työn kehittäminen, toiminnan tehostaminen



## Laatu- ja innovaatiopalkitseminen

Laadun edistämisen kehittämistyöt, uudet innovaatiot

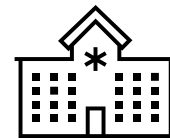
1. sija = 3000e
2. sija = 2000e
3. sija = 1000e



## Rekrytoinnin ja sitouttamisen palkkiot

Erytisen vaikeasti rekrytoitavat ammattiryhmät:  
Vinkkipalkkio & sitoutumispalkkio.

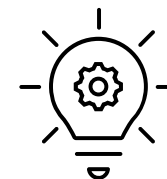
Muut: vinkkipalkkio



## Henkilöstön muistaminen 50 v., 60 v. ja eläkkeelle jäädessä

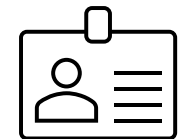
250 €

50- ja 60-vuotispäivä on palkallinen vapaapäivä



## Pitkäaikaisen henkilöstön muistaminen

- 10 vuotta: palkallinen vapaapäivä
- 20 vuotta: lahjaraha (arvo 250 €)
- 30 vuotta: lahjaraha (arvo 300 €)
- 40 vuotta: lahjaraha (arvo 400 €)



# Henkilöstöedut

## Työterveyshuolto: työterveyspainotteinen sairaanhoito

Työterveyshuoltomme sisältää myös työterveyspainotteisen sairaanhoidon



## Epassi hyvinvointi-, liikunta- ja kulttuurietu, työmatkaetu

200 €/vuosi

Uutta: fysioterapia-,  
hammashoito- ja  
erikoislääkäripalvelu\*



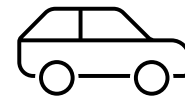
## Työsuhteypolkupyörä ja -sähköpyöräetu

Työmatka- ja vapaa-ajan  
ajoihin.



## Auton käyttöetu

Liikkuva työ/pääsy  
työpaikalle perusteena.  
Yksityis- ja työajoihin.  
Työnantaja omistaa ja  
hallinnoi autoa. Käyttäjä  
maksaa itse polttoaine-  
ja käyttövoimakulut



## Uimahallialennukset

Järvenpää  
Nurmijärvi  
Tuusula



## Ryhmähenkivakuutus



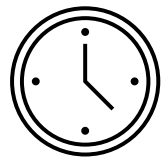
# Työelämän laatu

## Keusoten Syke

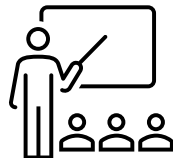
Mittaamme säännöllisesti työelämän laatua. Syke on tärkein henkilöstömittarimme.



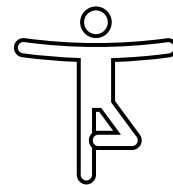
## Työaikajoustot ja etättyö



Palkalliset koulutusvapaat erillisen ohjeen mukaisesti



## Taukoliikunta-sovellus Break Pro

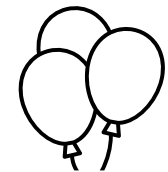


## Tyhyypäivät

20 €/henkilö  
4 h työaika




## Henkilöstöjuhlat



# Palkitsemisen ja henkilöstöetujen kehittäminen

- Vuonna 2023 otimme käyttöön uusia etuja: auton käyttöetu ja työsuhdepolkupyörä ja -sähköpyöräetu.
- Vuonna 2024 nostimme Epassi-etuutta 100 eurosta 200 euroon ja laajensimme edun koskemaan hyvinvointi-, liikunta-, kulttuuri- ja työmatkaetuuksia. Hyvinvointietu otettiin käyttöön koko laajuudessaan. Aiemmin käytössä oli hyvinvointieduista vain hierontaetu, 2024 alkaen hieronnan lisäksi käytössä on myös fysioterapia-, hammashoito- ja erikoislääkäripalveluja.
- Työn alla ovat parhaillaan
  - uusi versio Minun urani Keusotessa -mallista, erilaiset sisäiset työurapolut Keusotessa sekä
  - Puhelinetu-ohjeistuksen päivittäminen



HR-päällikkö Jenni Nissilä  
jenni.nissila@keusote.fi  
0408074699

**KEUSOTE.FI**